

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

15 июля 2014 г. № 679

**О внесении изменений и дополнений в постановление
Совета Министров Республики Беларусь от 19 января
2008 г. № 73**

В соответствии со статьей 2 Закона Республики Беларусь от 8 января 2014 года «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Беларусь» Совет Министров Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в пункт 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 19 января 2008 г. № 73 «О дополнительных отпусках за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и особый характер работы» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., № 27, 5/26661) следующие изменения и дополнения:

1.1. в подпункте 1.1:

подпункт изложить в следующей редакции:

«1.1. дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляется работникам на основании аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – аттестация) в зависимости от класса (степени) вредности или опасности условий труда продолжительностью согласно приложению 1.

Право на предоставление дополнительного отпуска продолжительностью, определенной в приложении 1 к настоящему постановлению, имеют работники, которые в течение всего рабочего года были заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Если на дату ухода в трудовой отпуск работник не был занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в течение всего рабочего года, то дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляется ему продолжительностью, исчисленной пропорционально отработанному в таких условиях времени.

До окончания рабочего года, за который предоставляется трудовой отпуск, наниматель обязан предоставить работнику дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда или оставшуюся часть этого отпуска продолжительностью, исчисленной пропорционально отработанному в таких условиях времени.

В рабочий год, за который предоставляется дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включаются дни, в которые работник был занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда полный рабочий день*, непосредственно следующие за ними выходные дни, государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, а также период нахождения в трудовом отпуске.

Если аттестация проведена в течение рабочего года работника, то дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляется пропорционально отработанному времени: до проведения аттестации – на условиях, действовавших до ее проведения (по результатам предыдущей аттестации), за остальное время рабочего года – по результатам вновь проведенной аттестации;»;

дополнить подпункт подстрочным примечанием следующего содержания:

«

* Для целей настоящего постановления под полным рабочим днем понимается выполнение работ с вредными и (или) опасными условиями труда работниками в соответствии с их тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, приведенными в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей служащих, а также выполнение работы работниками, труд которых связан с особенностями выполнения работы, в течение не менее 80 процентов ежедневной продолжительности рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности) в соответствии с законодательством.

В состав рабочего времени включаются также периоды, предусмотренные в части восьмой статьи 133 Трудового кодекса Республики Беларусь.»;

1.2. абзац первый подпункта 1.2.2 и абзац первый подпункта 1.2.5 после слова «дней» дополнить словами «в рабочем году»;

1.3. подпункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. право на предоставление дополнительного отпуска за особый характер работы продолжительностью, предусмотренной в приложениях 2, 3, 5–9 к настоящему постановлению, имеют работники, труд которых в течение всего рабочего года связан с особенностями выполнения работы.

Если работники, указанные в подпунктах 1.2.1, 1.2.3, абзаце втором подпункта 1.2.6, подпунктах 1.2.7–1.2.9 настоящего пункта, на дату ухода в отпуск не отработали весь рабочий год, то дополнительный отпуск за особый характер работы предоставляется им продолжительностью, исчисленной пропорционально отработанному в таких условиях времени.

До окончания рабочего года, за который предоставляется трудовой отпуск, наниматель обязан предоставить дополнительный отпуск за особый характер работы работнику, имеющему право на этот дополнительный отпуск. При этом работникам, указанным в подпунктах 1.2.1, 1.2.3, абзаце втором подпункта 1.2.6, подпунктах 1.2.7–1.2.9 настоящего пункта, отпуск за особый характер работы или оставшаяся его часть предоставляется продолжительностью, исчисленной пропорционально отработанному в таких условиях времени.

В рабочий год, за который предоставляется дополнительный отпуск за особый характер работы работникам, указанным в подпунктах 1.2.1, 1.2.3, 1.2.7 и 1.2.8 настоящего пункта, включаются дни, в которые они были заняты на названных в этих подпунктах работах полный рабочий день, непосредственно следующие за ними выходные дни, государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, а также период нахождения в трудовом отпуске;»;

1.4. дополнить пункт подпунктами 1.5 и 1.6 следующего содержания:

«1.5. учет фактически отработанного работником рабочего времени на работах (по профессиям, в должностях), а также в условиях, дающих право на предоставление работнику дополнительных отпусков за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы, ведется нанимателем в соответствии с законодательством о труде;

1.6. по решению нанимателя дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы могут быть предоставлены авансом полностью, если основной отпуск предоставляется авансом полностью.

В случае, если сумма периодов (дней), включаемых в рабочий год, за который дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы предоставлены авансом, меньше 12 календарных месяцев, в следующем рабочем году сумма периодов, включаемых в рабочий год, за который предоставляются данные дополнительные отпуска, уменьшается на соответствующее количество календарных дней.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 25 июля 2014 г.

Премьер-министр Республики Беларусь

М.Мясникович