

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

_____ 2020 г.

№ _____

г. Минск

Об утверждении Инструкции о порядке осуществления
контроля за соблюдением работниками требований по
охране труда в организации и структурных подразделениях

На основании абзаца восьмого части второй статьи 9 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда» и подпункта 7.1.3 пункта 7 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589, Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Инструкцию о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях (прилагается);

2. Настоящее постановление вступает в силу с 28 июня 2020 г.

Министр

И.А.Костевич

СОГЛАСОВАНО

ИНСТРУКЦИЯ о порядке осуществления контроля
за соблюдением работниками требований по охране
труда в организации и структурных подразделениях

ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящая Инструкция определяет порядок осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях (далее – контроль в организации и структурных подразделениях).

2. Для целей настоящей Инструкции используются термины и их определения в значениях, установленных Законом Республики Беларусь «Об охране труда», а также следующий термин и его определение:

контроль в организации и структурных подразделениях – одна из форм контроля за соблюдением законодательства об охране труда работниками, включающая комплекс мероприятий, направленных на обеспечение соблюдения работниками нормативных правовых предписаний, направленных на сохранение жизни, здоровья и работоспособности работающих в процессе трудовой деятельности, содержащихся в нормативных правовых актах, в том числе технических нормативных правовых актах, являющихся в соответствии с законодательными актами и постановлениями Правительства Республики Беларусь обязательными для соблюдения, технических регламентах Таможенного союза и Евразийского экономического союза, локальных правовых актах;

3. Основными задачами контроля в организации и структурных подразделениях являются:

обследование состояния условий труда работников, анализ соблюдения требований по охране труда;

обеспечение требований по охране труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

выполнение работниками обязанностей в области охраны труда.

4. Наниматель для осуществления контроля в организации и структурных подразделениях:

назначает должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда и осуществление контроля в организации и структурных подразделениях, а также при выполнении отдельных видов работ (далее, если не установлено иное, – должностные лица, ответственные за осуществление контроля);

создает службу охраны труда, вводит в штат должность специалиста по охране труда или возлагает соответствующие обязанности по охране труда на уполномоченное им должностное лицо либо привлекает юридическое лицо (индивидуального предпринимателя), аккредитованное (аккредитованного) на оказание услуг в области охраны труда, в соответствии с законодательством.

5. Контроль в организации и структурных подразделениях осуществляется:

нанимателем (руководителем организации или уполномоченным в соответствии с системой управления охраной труда его заместителем) (далее – руководителем организации или его заместителем);

должностными лицами, ответственными за осуществление контроля, непосредственными руководителями работников в соответствии с их должностными обязанностями;

работниками службы охраны труда (специалистом по охране труда) в соответствии со своими полномочиями, установленными статьей 21 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» и настоящей Инструкцией, или специалистом, на которого возложены соответствующие обязанности по охране труда, в порядке, установленном в системе управления охраной труда и настоящей Инструкцией;

членами комиссии по охране труда (при ее создании), уполномоченными представителями профессиональных союзов (далее – профсоюз) при осуществлении общественного контроля в формах, не связанных с проведением проверок, в соответствии с законодательством.

6. В случае невозможности исполнения обязанностей специалиста по охране труда работниками организации, наниматель может привлекать для осуществления контроля в организации и структурных подразделениях юридическое лицо (индивидуального предпринимателя), аккредитованное (аккредитованного) на оказание услуг в области охраны труда в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством и заключенным договором на оказание услуг в области охраны труда.

7. В целях повышения ответственности работников за личную безопасность и собственное здоровье, безопасность окружающих в процессе выполнения работ, порядок осуществления контроля в организации и структурных подразделениях может предусматривать

систему персонифицированного учета допускаемых работниками нарушений требований по охране труда.

При применении персонифицированного учета допускаемых работниками нарушений требований по охране труда работникам выдается удостоверение по охране труда, к которому прилагаются отрывные талоны предупреждений нарушений работником требований по охране труда.

Во время исполнения трудовых обязанностей удостоверение по охране труда находится у работника при себе.

8. Наниматель на основе настоящей Инструкции устанавливает порядок осуществления контроля в организации и структурных подразделениях в системе управления охраной труда.

ГЛАВА 2 ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ КОНТРОЛЯ В ОРГАНИЗАЦИИ И СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

9. Порядок осуществления контроля в организации и структурных подразделениях предусматривает его проведение:

ежедневно на рабочих местах непосредственными руководителями работников, занятыми на этих рабочих местах, должностными лицами, ответственными за организацию охраны труда и осуществление контроля при выполнении отдельных видов работ (далее – ежедневный контроль);

ежемесячно в каждом структурном подразделении организации должностными лицами, ответственными за организацию охраны труда и осуществление контроля в этих структурных подразделениях, с участием работников службы охраны труда (специалиста по охране труда или специалиста, на которого возложены соответствующие обязанности по охране труда) либо юридического лица (индивидуального предпринимателя), аккредитованного на оказание услуг в области охраны труда (далее – ежемесячный контроль);

по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц в каждом структурном подразделении работниками службы охраны труда (специалистом по охране труда);

ежеквартально в организации руководителем организации или его заместителем, в соответствии с утвержденным им графиком с участием должностных лиц, ответственных за осуществление контроля, работников службы охраны труда (специалиста по охране труда или специалиста, на которого возложены соответствующие обязанности по охране труда) либо юридического лица (индивидуального предпринимателя), аккредитованного на оказание услуг в области охраны труда, членов

комиссии по охране труда (при ее создании) (далее – ежеквартальный контроль).

Контроль в организации и структурных подразделениях иной периодичности, но не реже одного раза в месяц, может осуществляться в соответствии с системой управления охраной труда в организациях сферы услуг с численностью работающих не более 200 человек, микроорганизациях, а также индивидуальными предпринимателями с учетом специфики их деятельности.

В осуществлении ежедневного, ежемесячного и ежеквартального контроля могут принимать участие уполномоченные представители профсоюзов.

10. При осуществлении ежедневного контроля устанавливается:

10.1. соответствие содержания территории организации, проходов, проездов состоянию, обеспечивающему беспрепятственное и безопасное движение транспортных средств и работающих;

10.2. соответствие оснащения и организации рабочих мест, оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, устройств противоаварийной защиты, блокировки, сигнализации требованиям по охране труда;

10.3. наличие необходимых освещения, отопления, вентиляции, устранения вредного воздействия шума, излучений, вибрации и других вредных производственных факторов;

10.4. наличие инструкций по охране труда, иных локальных правовых актов, содержащих информацию о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты;

10.5. соблюдение работниками требований инструкций по охране труда;

10.6. соблюдение работниками правил поведения на территории организации, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;

10.7. использование и правильное применение работниками средств индивидуальной защиты и средств коллективной защиты, их исправное состояние;

10.8. прохождение работниками обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров либо освидетельствования некоторых категорий работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, в случаях и порядке, установленном законодательством;

10.9. поддержание работниками своего рабочего места, оборудования и приспособлений в исправном состоянии, порядке и чистоте.

11. При осуществлении ежемесячного контроля помимо соблюдения требований по охране труда, предусмотренных пунктом 10 настоящей Инструкции, устанавливается:

11.1. выполнение мероприятий по устранению несоблюдения требований по охране труда, выявленных в ходе ежедневного контроля;

11.2. реализация мер по профилактике и предупреждению аварий, инцидентов на опасных производственных объектах, в том числе мероприятий по устранению причин несчастного случая на производстве, профессионального заболевания;

11.3. выполнение требований (предписаний) контролирующих (надзорных) органов об устранении нарушений законодательства об охране труда, а также рекомендаций по устранению и недопущению недостатков, выявленных ими в результате мониторинга, представлений об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда, коллективного договора (соглашения), выданных техническими инспекторами труда профсоюзов при осуществлении общественного контроля в форме проведения проверок за соблюдением законодательства об охране труда, рекомендаций по устранению выявленных нарушений требований по охране труда, коллективного договора (соглашения), выданных представителями профсоюзов при осуществлении общественного контроля в формах, не связанных с проведением проверок;

11.4. выполнение предписаний об устранении нарушений требований по охране труда, выданных работниками службы охраны труда (специалистами по охране труда) (далее – предписание);

11.5. выполнение работниками норм и обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением, трудовым договором (контрактом), правилами внутреннего распорядка, функциональными (должностными) обязанностями, иными локальными нормативными правовыми актами организации;

11.6. проведение технического обслуживания, ремонта, испытаний, осмотров, технических освидетельствований производственного оборудования в порядке и сроки, установленные соответствующими техническими нормативными правовыми актами, являющимися в соответствии с законодательными актами и постановлениями Правительства Республики Беларусь обязательными для соблюдения, эксплуатационными документами организаций-изготовителей;

11.7. соответствие законодательству об охране труда действующих инструкций по охране труда;

11.8. прохождение работниками обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда в случаях и порядке, установленном законодательством;

11.9. предоставление работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, необходимых средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;

11.10. предоставление работникам в соответствии с законодательством компенсаций по условиям труда;

11.11. соблюдение работниками установленного режима работы, исключающего причинение вреда их жизни и здоровью, специальных перерывов в течение рабочего дня;

11.12. оснащение необходимыми устройствами и средствами санитарно-бытовых помещений.

12. При осуществлении ежеквартального контроля помимо соблюдения требований по охране труда, предусмотренных пунктом 11 настоящей Инструкции, устанавливается:

12.1. проведение ежемесячного контроля и выполнение (невыполнение) мероприятий по устранению несоблюдения требований по охране труда, выявленных в ходе его проведения;

12.2. выделение в необходимых объемах финансовых средств, оборудования и материалов для осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором, соглашениями, планами мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

12.3. обеспечение безопасности при эксплуатации территории, капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ;

12.4. проведение информационно-разъяснительной работы с работниками организации по вопросам охраны труда;

12.5. обеспечение режима труда и отдыха работников, установленного законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором;

12.6. соответствие установленным нормам санитарно-бытового обеспечения, медицинского обслуживания работников;

12.7. обеспечение надлежащего хранения выданных работникам средств индивидуальной защиты и ухода за ними (осуществление химчистки, стирки, ремонта, дегазации, дезактивации, дезинфекции, дезинсекции и обеспыливания);

- 12.8. соответствие средств коллективной защиты условиям труда;
 - 12.9. осуществление контроля за уровнями и концентрациями вредных производственных факторов;
 - 12.10. обеспечение проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;
 - 12.11. соблюдение иных требований по охране труда.
13. В ходе осуществления контроля в организации и структурных подразделениях должностными лицами, ответственными за осуществление контроля, принимаются меры по устранению нарушений требований по охране труда.

О нарушениях требований по охране труда, создающих угрозу жизни или здоровью работников и окружающих, а также нарушениях, которые не могут быть ими устранены, сообщается работнику службы охраны труда (специалисту по охране труда) либо руководителю организации или его заместителю для принятия необходимых мер, обеспечивающих сохранение жизни, здоровья и работоспособности работников в процессе трудовой деятельности.

Специалист, на которого возложены соответствующие обязанности по охране труда, о нарушениях требований по охране труда, создающих угрозу жизни или здоровью работников и окружающих, а также нарушениях, которые не могут быть устранены должностными лицами, ответственными за осуществление контроля, информирует руководителя организации или его заместителя для принятия необходимых мер, обеспечивающих сохранение жизни, здоровья и работоспособности работников в процессе трудовой деятельности.

При выявлении нарушений требований по охране труда, создающих угрозу жизни или здоровью работников и окружающих, эксплуатация оборудования, инструментов, приспособлений, транспортных средств, приостанавливается до их устранения работником службы охраны труда (специалистом по охране труда) либо руководителем организации или его заместителем.

14. Работник службы охраны труда (специалист по охране труда) при выявлении нарушений требований по охране труда имеет право:

- требовать письменные объяснения от должностных лиц и других работников, допустивших нарушения требований по охране труда;

- выдавать должностным лицам нанимателя обязательные для исполнения предписания и вести их учет в письменной форме в порядке, установленном в организации.

15. В предписании указываются:

- его номер и дата составления;

- наименование структурного подразделения, в котором выявлено

нарушение требований по охране труда;

фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется), должность служащего, которому выдано предписание;

наименование выявленных нарушений требований по охране труда с указанием нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, локальных правовых актов, требования которых нарушены;

содержание мероприятий по устранению нарушений требований по охране труда и (или) требований о приостановлении эксплуатации оборудования, инструментов, приспособлений, транспортных средств, выполнения работ (оказания услуг) и сроках их выполнения (время, число, месяц, год);

информация о выполнении мероприятий по устранению нарушений требований по охране труда и (или) требований о приостановлении эксплуатации оборудования, инструментов, приспособлений, транспортных средств, выполнения работ (оказания услуг).

16. Предписание, выданное работником службы охраны труда (специалистом по охране труда), может быть отменено полностью или частично руководителем службы охраны труда либо руководителем организации или его заместителем в письменной форме с указанием обоснованных причин.

17. Эксплуатация оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, выполнение работ (оказание услуг), которые были приостановлены в связи с угрозой жизни или здоровью работников и окружающих могут быть возобновлены после выполнения соответствующих требований по устранению нарушений, изложенных в предписании, с разрешения работника службы охраны труда (специалиста по охране труда) либо руководителя организации или его заместителя в установленном в организации порядке.

18. Работники юридического лица (индивидуальный предприниматель), аккредитованного (аккредитованный) на оказание услуг в области охраны труда, в случае участия в осуществлении контроля в организации и структурных подразделениях информируют о его результатах руководителя организации или его заместителя для принятия мер по устранению нарушений требований по охране труда.

19. Уполномоченные представители профсоюзов в случае участия в осуществлении контроля в организации и структурных подразделениях вправе выдать нанимателю рекомендацию по устранению выявленных нарушений требований по охране труда, коллективного договора (соглашения).

Наниматель обязан рассмотреть данную рекомендацию и проинформировать уполномоченных представителей профсоюзов о результатах ее рассмотрения в установленный в ней срок.

20. Результаты ежедневного и ежемесячного контроля заносятся в журнал контроля за соблюдением требований по охране труда (далее – журнал контроля), в котором должны быть отмечены:

наименование структурного подразделения;

дата осуществления контроля в организации и структурных подразделениях, его вид (ежедневный или ежемесячный контроль);

фамилия, инициалы лиц, участвовавших в осуществлении ежедневного или ежемесячного контроля;

выявленные нарушения требований по охране труда;

мероприятия по устранению нарушений требований по охране труда, срок их выполнения, фамилия, инициалы и должность служащего лица, ответственного за выполнение этих мероприятий;

информация о выполнении мероприятий по устранению нарушений требований по охране труда.

При наличии у должностных лиц, участвовавших в проведении контроля в организации и структурных подразделениях электронной цифровой подписи, допускается ведение журнала контроля в электронном виде путем его оформления в электронном виде с соблюдением норм Закона Республики Беларусь от 28 декабря 2009 г. № 113-З «Об электронном документе и электронной цифровой подписи».

21. Результаты ежеквартального контроля оформляются актом либо протоколом, в которых указываются дата осуществления ежеквартального контроля, фамилии, инициалы, должности лиц, участвующих в осуществлении ежеквартального контроля, выявленные нарушения требований по охране труда, сроки устранения этих нарушений, фамилии, инициалы и должности лиц, ответственных за их устранение.

22. По результатам осуществления контроля в организации и структурных подразделениях проводится анализ соблюдения требований по охране труда, соответствия законодательству об охране труда принимаемых локальных правовых актов по охране труда (в том числе регламентирующих осуществление контроля в организации), эффективности принятых мер по устранению причин несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний (на основе документов по расследованию таких происшествий), а также функционирования системы управления охраной труда.

23. Результаты осуществления контроля в организации и структурных подразделениях по мере необходимости, но не реже одного

раза в шесть месяцев, рассматриваются в организации (структурных подразделениях) на совещании (собрании), заседании комиссии по охране труда (при ее создании) с участием руководителя организации или его заместителя, главных специалистов организации, руководителей структурных подразделений, работников службы охраны труда (специалиста по охране труда или специалиста, на которого возложены соответствующие обязанности по охране труда) либо юридического лица (индивидуального предпринимателя), аккредитованного на оказание услуг в области охраны труда, уполномоченных представителей профсоюзов.

В организациях сферы услуг с численностью работающих не более 200 человек, микроорганизациях, а также индивидуальными предпринимателями результаты осуществления контроля в организации и структурных подразделениях рассматриваются по мере необходимости, в порядке, установленном в системе управления охраной труда.

24. На совещании (собрании), заседании комиссии по охране труда (при ее создании) могут приниматься решения, необходимые для организации работы по охране труда, осуществления контроля в организации и поддержания функционирования системы управления охраной труда.

Решения оформляются протоколом, который подписывается руководителем организации или его заместителем, либо председателем комиссии по охране труда (при ее создании) и должностными лицами, присутствующими на совещании (собрании), заседании.

25. По результатам осуществления контроля в организации и структурных подразделениях работники информируются о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, выявленных нарушениях требований по охране труда, а также о принятых мерах по их устранению в порядке, установленном в системе управления охраной труда.